

Научная статья

УДК 159.9; ББК 88.3

EDN: <https://elibrary.ru/ucjlqx>

ИДЕНТИФИКАЦИОННЫЙ КОД: 2018-0077-1/26-697

МОСКОВСКИЙ КОД: 77/27-024-2026-01-896

Область науки: 5. Социальные и гуманитарные науки

Группа научных специальностей: 5.3. Психология

Шифр научной специальности: 5.3.3. Психология труда, инженерная и организационная психология

Проявления высокого профессионализма в процессе профессионально-личностного развития успешных женщин – сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации

Фарида Ахмедага кызы Абилова

Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя, Москва, Россия, farida.abilova@yandex.ru

Аннотация. По результатам контент- и психологического анализа публикаций представлена таблица, в которой отражены проявления высокого профессионализма женщин – сотрудников органов внутренних дел, что подтверждается их заслугами и почетными наградами. Среди ключевых аспектов выделены профессиональные способности женщин-сотрудников, длительность и гибкость профессионального опыта, их профессиональное самоопределение и идентичность. В профессиональной служебной деятельности у женщин-сотрудников отмечены проявления над-ситуативной активности как свойство субъектности.

Ключевые слова: интерес, профессиональная направленность личности, профессиональные способности, черты характера женщин-сотрудников, профессиональная культура, высокие достижения, заслуги

Для цитирования: Абилова Ф. А. Проявления высокого профессионализма в процессе профессионально-личностного развития успешных женщин – сотрудников органов внутренних дел Российской Федерации // Психология и педагогика служебной деятельности. 2026. № 1. С. 12–16. EDN: UCJLQX.

Original article

Manifestations of high professionalism in the process of professional and personal development of successful women – employees of the internal affairs bodies of the Russian Federation

Farida A. Abilova

Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia named after V.Ya. Kikot', Moscow, Russia, farida.abilova@yandex.ru

Abstract. This article, based on the results of a content and psychological analysis of publications, presents a table reflecting the high professionalism of female staff in internal affairs, as evidenced by their honorary achievements and awards. Key aspects highlighted include the professional abilities of female staff, the length and flexibility of their professional experience, and their professional self-determination and identity. In addition, female staff are noted to exhibit trans-situational activity as a characteristic of agency.

Keywords: interest, professional orientation of personality, professional abilities, character traits of female staff, professional culture, high achievements, merits

For citation: Abilova F. A. Manifestations of high professionalism in the process of professional and personal development of successful women – employees of the internal affairs bodies of the Russian Federation. Psychology and pedagogy of service activity. 2026;(1):12–16. (In Russ.). EDN: UCJLQX.

В профессиональной служебной деятельности у 77 % женщин-сотрудников был выявлен интерес к служебной деятельности, любовь к государственной службе и убежденность в том, что женщины-сотрудни-

ки могут приносить пользу. Начнем с того, что вдохновившись А. Маслоу и тем, как он вывел черты самоактуализирующейся личности на основе биографических исследований знаменитых людей успешных в различ-

ных сферах деятельности¹ [4, с. 139–140], мы решили использовать аналогичный подход при определении характеристик и способностей успешных, самоотверженных и легендарных женщин – сотрудников органов внутренних дел. Для выполнения задуманного нами был проведен контент- и психологический анализ 237 статей и публикаций, посвященных женщинам-сотрудникам, из следующих изданий: «Петровка, 38» – были всесторонне изучены электронные публикации за период с 2011 г. по 2025 г., в период с 2020 г. по 2025 г. – газеты «Щит и меч» и журнала Министерства внутренних дел «Полиция Россия». В ходе работы наше внимание привлекло и юбилейное издание книги Московского университета МВД России имени В.Я. Кикотя.

Проведенный контент- и психологический анализ материалов дал возможность отнести ключевые описания высокого профессионализма женщин-сотрудников, встречающиеся в текстах статей, к следующим параметрам: идейная, устойчивая профессиональная направленность личности; профессиональные способности: коммуникативные, организаторские, интеллектуальные, творческие, рефлексивные; черты характера: волевые, нравственные, интеллектуальные, эмоциональные; профессиональный опыт; профессиональное самоопределение; профессиональная идентичность; высокий уровень развития личности и субъекта, их сопряжение в профессиональной служебной деятельности: высокие достижения в профессиональной деятельности и карьере; заслуги как гражданина перед государством; готовность передавать профессиональный опыт коллегам, собственным детям, продолжившим семейную династию; передача этого опыта. Результаты исследования представлены в таблице.

Таблица 1

Результаты контент- и психологического анализа публикаций, в которых упоминаются проявления высокого профессионализма путем постоянного профессионально-личностного развития женщин – сотрудников милиции/полиции/органов внутренних дел

Проявления высокого уровня достижений профессионализма путем профессионально-личностного развития	Упоминание (в %)
1. Идейная, устойчивая профессиональная направленность личности женщин-сотрудников	
1.1. Ценностные ориентации, выражающиеся в предпочтениях и уважительном отношении к духовно-нравственным ценностям (жизнь, права и свободы человека, служение Отечеству, семья, созидательный труд, коллективизм, взаимопомощь, беспристрастность и пр., связанные с продолжением семейной династии)	77 %

¹ В лист самоактуализирующихся личностей попали Элеонора Рузвельт, Авраам Линкольн, Томас Джефферсон, Альберт Эйнштейн, Джейн Адамс, Уильям Джемс, Швейцер, Олдос Хаксли, Спиноза и др.

1.2. Интерес к служебной деятельности (индивидуальной и коллективной), преданность и любовь к государственной службе в органах внутренних дел как результат понимания ее значения, эмоционального переживания значимых служебных ситуаций	69 %
1.3. Профессиональные убеждения в виде суждений, принципов и идеалов о службе в органах внутренних дел	49 %
2. Профессиональные способности женщин-сотрудников	
2.1. Коммуникативные способности	73 %
2.2. Организаторские способности	49 %
2.3. Интеллектуальные и творческие способности	81 %
2.4. Рефлексивные способности и способности к саморазвитию	43 %
3. Черты характера женщин-сотрудников	
3.1. Волевые (целеустремленность, организованность, кропотливость, усидчивость, скрупулезность, честность, уверенность, требовательность, выносливость, настойчивость, решительность, мужество, инициативность, упорство, усердие, амбициозность, твердость, стойкость, самоотверженность, строгость, самоотверженность, уверенность и др.)	61 %
3.2. Нравственные (ответственность, принципиальность, честность, исполнительность, дисциплинированность, порядочность, добросовестность, гуманность, трудолюбие, отзывчивость, тактичность, достоинство и пр.),	65 %
3.3. Интеллектуальные (сообразительность, любознательность, открытость новому, объективность)	73 %
3.4. Эмоциональные (выдержанность, спокойствие, уравновешенность, сдержанность, стрессоустойчивость, терпение)	32 %
4. Профессиональный опыт женщин-сотрудников	
4.1. Длительный, целенаправленно и постоянно развиваемый и развивающийся профессиональный опыт, расширяющийся за счет получения второго образования, выполнения служебных обязанностей в особых условиях и экстремальных ситуациях, перехода на вышестоящие и руководящие должности	85 %
4.2. Гибкость профессионального опыта преодоления гендерных стереотипов во взаимоотношениях с руководителями-мужчинами, мужских служебных коллективах, с гражданами мужского пола; здоровьесбережения путем занятий спортом и творчеством, посещения театров, путешествий и пр.; продолжения профессиональной деятельности в другой местности (новых территориях Российской Федерации), после выхода на пенсию	77 %
4.3. Профессиональная культура, основанная на преданности и любви к службе в органах внутренних дел, становящаяся для коллег, граждан, собственной семьи и детей в качестве примера для подражания	46 %
5. Профессиональное самоопределение женщин-сотрудников как осознанное согласование возможностей с требованиями служебной деятельности и нахождение смысла этой деятельности	76,8 %
6. Профессиональная идентичность как основная тенденция и критерий становления профессионала и профессионально-личностного развития	81 %

7. Высокий уровень развития личности и субъекта женщин-сотрудников, их сопряжение в профессиональной служебной деятельности	
7.1. Высокие достижения в профессиональной деятельности и карьере (государственные награды – орден «За заслуги перед Отечеством I–IV степени», «Заслуженный деятель науки Российской Федерации», присвоение специального звания генерала, победители конкурса профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии», повышение в должности, внеочередное присвоение специального звания, привлечение в качестве лекторов в комиссию ГИА, защита диссертаций и т. д.)	64 %
7.2. Заслуги как гражданина перед государством (почетный донор, мастер спорта, когда на пенсии – открыли центры помощи женщинам и детям и т. д.)	22 %
7.3. Готовность передавать профессиональный опыт коллегам, собственным детям, продолжившим семейную династию; передача этого опыта	53 %

В данной статье мы представим часть результатов и самых ярких примеров. Многие из женщин добились успеха в карьере и пришли к вершине профессионализма вследствие непрерывного профессионально-личностного развития и самосовершенствования, точного планирования и управления своей карьерой, определения личностного смысла и значимости службы и направления всех своих усилий на реализацию служебных целей, зачастую действия женщин-сотрудников при решении тех или иных служебных задач, превышали требования ситуации, тем самым проявляя надситуативную активность как проявления субъекта деятельности. На достижения высокого уровня профессионализма женщинами-сотрудницами указывают государственные и международные награды: полковник юстиции О. А. Губина [17] и полковник милиции в отставке Л. А. Исаенко были награждены медалью «За заслуги перед Отечеством» второй степени [19]; полковник полиции О. В. Химичева награждена медалями «За отличие в службе» I, II и III степеней и медалью «За безупречную службу» [5, с. 87]; Р. В. Данилова награждена медалью «За безупречную службу» I, II и III степеней и «За доблесть в службе» [5, с. 29]; полковник юстиции Ю. Ким и капитан полиции Ю. Тараско были удостоены медали Организации Объединенных Наций [8, с. 41; 9, с. 10]. Подчеркнем, что Ю. Тараско и О. В. Химичева являются продолжателями семейной династии в профессии. Указанная преемственность поколений говорит о традициях и ценностных ориентациях, характерных для семьи, а также о длительном интересе и готовности к передаче знаний и опыта, что в целом является эталоном идейной, устойчивой профессиональной направленности.

В своих заслугах женщины – сотрудники органов внутренних дел демонстрируют не только свой профессионализм, но и проявляют себя как зрелые личности и граждане, чье чувство долга и справедливости, стремление к служению государству, обществу, Родине и защите правопорядка указывают на исключительную преданность государству. Особого внимания заслуживают

женщины-сотрудники, которые несут службу в новых российских субъектах в непростых условиях: подполковник полиции Юлия Адушкина отмечает, что в командировках в Донецкую и Луганскую народные республики, Херсонскую и запорожскую области занималась делами по всем направлениям: ознакомление руководителей кадровых подразделений территориальных органов с нормами антикоррупционного законодательства, вопросы, связанные с порядком прохождения службы, переводом, аттестацией и многими другими нюансами [13, с. 4]. Так, Екатерина Кадочникова вместе с коллегами совершает выезды по Херсонской области, проводит беседы с детьми, выясняет наличие проблем у них и старается оказать помощь в их решении. Наряду с этим майор полиции знакомит родителей с обязанностями по содержанию и воспитанию несовершеннолетних [12, с. 12]. Приведем в пример и капитана юстиции Ирину Захарченко, которая в настоящее время несет службу в непростых условиях и сталкивается с необходимостью вести свою деятельность в составе следственно-оперативных групп под звуки от беспилотных летательных аппаратов и считает, что «...при этом важно оставаться человечной, тактичной, справедливой и честной, перед законом, народом и главное – перед собой» [11, с. 12].

Говоря о профессиональных способностях женщин-сотрудников, подчеркнем, что на первом месте у 73 % были отмечены коммуникативные способности, среди них: умение найти индивидуальный и правильный подход к каждому гражданину; слушать и слышать проблемы людей, понимать другого человека и сопереживать ему, умение сочувствовать чужой беде; сохранять доброту, веру в людей и не очерстветь. Так, майор полиции Ольга Сохацкая отмечает, что «Самое важное в нашей работе – выстроить диалог. Только так можно донести суть проблемы, увидеть истинную картину, найти решение» [10, с. 6–7]. Организаторские способности у 49 %, проявились как в способности управлять собственной служебной деятельностью, так и определять приоритетные задачи и координировать работу служб, в том числе в особых условиях (например, планирование и контроль за коллективной работой, а также помощь и поддержка коллег). Интеллектуальные и творческие способности у 81 % рассматривались как совокупность свойств профессионально развитых познавательных качеств (внимательность и наблюдательность, бдительность; гибкость, сообразительность, широта, логическое мышление, развитая память на лица, профессиональное чутье, интуиция и пр.). Прочитаем подполковника полиции Анну Волокитенкову: «Я люблю творческие идеи, мне нравится внедрять новые технологии, вести профилактическую работу» [16].

Проведенный анализ статей и публикаций показал, что 43 % женщин-сотрудников анализируют результаты своей деятельности и признают допущенные ошибки, что в свою очередь указывает на рефлексивные способности и способности к саморазвитию. Подчеркнем, что процесс профессионально-личностного развития – это непрерывное саморазвитие, формирующее

путь к зрелости, к самоактуализации, вспомним, что советский психолог Борис Сергеевич Братусь рассматривал самоактуализацию как творческую активность психики, способную трансформировать как социальные процессы, так и внутреннее развитие индивида [1, с. 43–44].

Женщины – сотрудники органов внутренних дел, отличающиеся высокими показателями в служебной деятельности и стремящиеся к карьерному росту, отличаются готовностью к изучению нового, часто ищут возможности для получения второго высшего образования, ученой степени, участия в дополнительных образовательных программах, тренингах и т. д. В подтверждение сказанного приведем примеры, которые были выявлены в статьях в процессе контент- и психологического анализа: майор полиции Яна Бикаева считает, что «главное – не опускать руки и стремиться к совершенствованию» [15]; подполковник полиции Ольга Александрова Шувалова в своем интервью отметила: «...будьте всегда нацелены на успех, стремитесь к совершенству. Помните: “Дорогу осилит идущий”, повышайте профессиональные навыки, занимайтесь самообразованием» [18]; полковник полиции Елена Меркулова подчеркивает, что «главное – состояться и самовыразиться в своем направлении профессиональной деятельности» [14, с. 8–9].

Подводя итоги, отметим, что в процессе профессионально-личностного развития женщин – сотрудников органов внутренних дел важную роль играет совокупность ряда параметров: идейная направленность и сильная мотивация, профессиональные способности, черты характера. Наряду с этим в достижении вершин профессионализма значительную роль играет и ближайшее окружение: семья, руководитель или наставник, коллектив, а в стремлении расти в своей профессии важно поддерживать постоянную готовность к получению новых знаний и опыта.

В завершение хотелось бы вспомнить легендарных женщин-сотрудников: Паулина Онушонок – первая в истории женщина – начальник отделения милиции в Ленинграде, рискуя жизнью, раскрывала дела и создавала первые детские комнаты; Элис Стеббинс Уэллс – убедила начальника впервые нанять на работу женщин-сотрудников и основала Международную ассоциацию женщин-полицейских; Джорджии Энн Робинсон – основала приют для женщин и детей и боролась против сегрегации в школах. Мы привели лишь часть имен из числа всех тех выдающихся женщин-сотрудников, которые работали на добровольных началах и не раз доказали свою приверженность службе, устойчивую идейную направленность и свой профессионализм.

Библиографический список

1. Братусь Б. С. Психология нравственного сознания в контексте культуры. М., 1994. 60 с.
2. Деркач А. А., Калинина И. В., Синягина Ю. В. Вопросы феминологии: профессиональный и личностный рост женщин. Ульяновск : СВНЦ, 2008. 341 с.
3. Джонсон Р. А. Она: глубинные аспекты женской

психологии / пер. с англ. В. К. Мершавки. М. : Когито-Центр, 2008. 109 с.

4. Маслоу А. Мотивация и личность / пер. А. М. Татлыбаевой. СПб. : Евразия, 1999. 316 с.

5. Московский университет МВД России имени В.Я. Кикотя. Т. 3. Ими гордится Университет : юбилейное издание / под ред. И. А. Калининченко, К. К. Гасанова, А. В. Ендольцевой., А. Л. Миронова. М. : Московский университет МВД России имени В. Я. Кикотя, 2017. 108 с.

6. Хорни К. Психология женщины / пер. с англ. А. М. Боковой, Т. В. Панфиловой, Л. Б. Сумм. М. : Академический Проект, 2009. 237 с.

7. Ситдикова С. Н. Акмеологические особенности развития карьерной успешности женщин : дис. ... канд. психол. наук : 19.00.13. Ростов-н/Д : Южный федеральный университет, 2009. 196 с.

8. Караиванов В. Международное полицейское взаимодействие : поиск новых подходов // Журнал Министерства внутренних дел Российской Федерации «Полиция России». 2021. № 12. 63 с.

9. Дакаева И. Здравствуй, мама, папа! // Щит и меч. 2025. № 19 (1947). 16 с.

10. Косолапова О. Важно выстроить диалог // Щит и меч. 2022. № 45 (1829). 16 с.

11. Петренко Т. Главное – быть честной // Щит и меч. 2025. № 13 (1941). 16 с.

12. Петренко Т. Решая не детские проблемы // Щит и меч. 2024. № 12 (1892). 16 с.

13. Солдатов Д. Раскрывая секреты службы // Щит и меч. 2024. № 22 (1902). 16 с.

14. Фомина А. Настрой – позитивный, а вера в победу // Щит и меч. 2023. № 38 (1870). 16 с.

15. Вологодский С. Главное – труд и стремление! // Петровка, 38. URL: <https://petrovka-38.com/arkhiv/item/glavnoe-trud-i-stremlenie> (дата обращения: 10.08.2025).

16. Данилкин А. Люблю соревноваться // Петровка, 38. URL: <https://petrovka-38.com/arkhiv/item/lyublyu-sorevnovatsya> (дата обращения: 10.08.2025).

17. Питалев И. Ольга Кириллова – полковник полиции, начальник Главного управления по вопросам миграции МВД России // РИА «Новости». URL: <https://ria.ru/20170407/1491564431.html> (дата обращения: 12.08.2025).

18. Рацева Е. С удовольствием отвлекаться от суеты // Петровка, 38. URL: <https://petrovka-38.com/arkhiv/item/s-udovolstviem-otvlechsya-ot-suety> (дата обращения: 10.08.2025).

19. Телеканал «Звезда». URL: <https://tvzvezda.ru/news/201303091536-e2l6.htm> (дата обращения: 04.08.2025).

Bibliographic list

1. Bratus B. S. Psychology of Moral Consciousness in the Context of Culture. Moscow, 1994. 60 p.
2. Derkach A. A., Kalinina I. V., Sinyagina Yu. V. Issues in Feminology: Women's Professional and Personal Growth. Ulyanovsk : SVNC, 2008. 341 p.
3. Johnson R. A. She: Deep Aspects of Female Psychology / translated from English by V. K. Merhavka. Moscow : Kogito-Center, 2008. 109 p.

4. Maslow A. Motivation and Personality / translated by A. M. Tatlybaeva. St. Petersburg : Eurasia, 1999. 316 p.
5. Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia named after V.Ya. Kikot'. Vol. 3. The University is proud of them: anniversary edition / ed. by I. A. Kalinichenko, K. K. Gasanov, A. V. Endoltseva, A. L. Mironov. Moscow : Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia named after V.Ya. Kikot', 2017. 108 p.
6. Horney K. Psychology of Women / transl. by A. M. Bokovikova, T. V. Panfilova, L. B. Summ. Moscow : Academic Project, 2009. 237 p.
7. Sitdikova S. N. Acmeological Features of the Development of Women's Career Success : Cand. Sci. (Psychology) Dissertation : 19.00.13. Rostov-on-Don : Southern Federal University, 2009. 196 p.
8. Karaivanov V. International Police Interaction: Search for New Approaches // Journal of the Ministry of Internal Affairs of the Russian Federation «Police of Russia». 2021. № 12. 63 p.
9. Dakaeva I. Hello, Mom, Dad! // Shield and Sword. 2025. № 19 (1947). 16 p.
10. Kosolapova O. It is Important to Build a Dialogue // Shield and Sword. 2022. № 45 (1829). 16 p.
11. Petrenko T. The Main Thing is to Be Honest // Shield and Sword. 2025. № 13 (1941). 16 p.
12. Petrenko T. Solving Adult Problems // Shield and Sword. 2024. № 12 (1892). 16 p.
13. Soldatov D. Revealing the Secrets of the Service // Shield and Sword. 2024. № 22 (1902). 16 p.
14. Fomina A. Positive Attitude, and Faith in Victory // Shield and Sword. 2023. № 38 (1870). 16 p.
15. Vologodsky S. The Main Thing Is Hard Work and Striving! // Petrovka, 38. URL: <https://petrovka-38.com/arkhiv/item/glavnoe-trud-i-stremlenie> (date of access: 10.08.2025).
16. Danilkin A. I love to compete // Petrovka, 38. URL: <https://petrovka-38.com/arkhiv/item/lyublyu-sorevnovat-sya> (date of access: 10.08.2025).
17. Pitalev I. Olga Kirillova – Police Colonel, Head of the Main Directorate for Migration Issues of the Ministry of Internal Affairs of Russia // RIA Novosti. URL: <https://ria.ru/20170407/1491564431.html> (date of access: 12.08.2025).
18. Ratceva E. It is a pleasure to escape from the hustle and bustle // Petrovka, 38. URL: <https://petrovka-38.com/arkhiv/item/s-udovolstviem-otvlechsya-ot-suety> (date of access: 10.08.2025).
19. TV channel «Zvezda». URL: <https://tvzvezda.ru/news/201303091536-e216.htm> (date of access: 04.08.2025).

Информация об авторе

Ф. А. Абилова – слушатель факультета подготовки научно-педагогических и научных кадров Московского университета МВД России имени В.Я. Кикотя.

Благодарности: автор благодарит за помощь при написании статьи научного руководителя Л. Н. Костину, начальника кафедры психологии учебно-научного комплекса психологии служебной деятельности Московского университета МВД России имени В.Я. Кикотя, доктора психологических наук, профессора.

Information about the author

F. A. Abilova – Student of the Faculty of Training Scientific-pedagogical and Scientific Personnel of the Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia named after V.Ya. Kikot'.

Acknowledgments: the author thanks for contribution in writing this article L. N. Kostina, Head of Psychology Department of the Educational and Scientific Complex of Psychology of Duty Activities, Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia named after V.Ya. Kikot', Doctor of Psychology, Professor.

Статья поступила в редакцию 08.08.2025; одобрена после рецензирования 24.02.2026; принята к публикации 02.03.2026.

The article was submitted 08.08.2025; approved after reviewing 24.02.2026; accepted for publication 02.03.2026.