



Научная статья

УДК 349.2

EDN: <https://elibrary.ru/eygtpv>

ИПОН: 2015-0066-1/26-386

MOSURED: 77/27-011-2026-01-585

Вид профессиональной деятельности как элемент национальной системы квалификаций. Часть первая

Федор Георгиевич Мышко

Государственный университет управления, Москва, Россия, fg_myshko@guu.ru

Аннотация. С развитием техники и технологий на рынке труда возник вопрос об обеспечении квалификационными кадрами, который является актуальным и по настоящее время. В этой связи с начала 2000-х гг. начата работа по разработке новой национальной системы квалификаций, основанной на профессиональных стандартах. Ранее существующая система квалификаций, основанная на единых квалификационных справочниках, устаревала. Поскольку основной интерес в квалифицированных кадрах имеет бизнес, именно работодателям и их представителям было доверено формирование системы профессиональных стандартов – характеристик квалификаций. За основу систематизации актуализированной национальной системы квалификаций был принят «вид профессиональной деятельности».

Проводится анализ выделения «видов профессиональной деятельности» как классифицирующего элемента системы квалификаций, а также анализ видов профессиональной деятельности в комплексе трудовых действий, отраженных в квалификационных справочниках.

Исследование проведено коллективом авторов, состоит из двух частей, первая часть представлена Мышко Ф. Г. В первой части определена проблематика, проанализированы подходы к выделению видов профессиональной деятельности. Применены общенаучные методы исследования, контент-анализ, сравнительный анализ.

Ключевые слова: профессиональные стандарты, квалификационные справочники, национальная система квалификаций, характеристика квалификаций, вид профессиональной деятельности, область профессиональной деятельности

Для цитирования: Мышко Ф. Г. Вид профессиональной деятельности как элемент национальной системы квалификаций. Часть первая // Вестник экономической безопасности. 2026. № 1. С. 82–85. EDN: EYGTPV.

Original article

A type of professional activity as an element of the national qualification system. Part one

Fyodor G. Myshko

State University of Management, Moscow, Russia, fg_myshko@guu.ru

Abstract. With the development of technology and technology in the labor market, the issue of providing qualified personnel has arisen, which is still relevant today. In this regard, since the early 2000s, work has begun on the development of a new national qualifications system based on professional standards. The previously existing qualifications system based on unified qualification reference books has become obsolete. Since business has the main interest in qualified personnel, it was employers and their representatives who were entrusted with the formation of a system of professional standards – characteristics of qualifications. The «type of professional activity» was adopted as the basis for the systematization of the updated national qualifications system.

The analysis of the allocation of «types of professional activity» as a classifying element of the qualifications system is carried out, as well as the analysis of types of professional activity in the complex of labor actions reflected in qualification reference books.

The study was conducted by a team of authors and consists of two parts, the first part is presented by F. G. Myshko. In the first part, the problems are identified and approaches to identifying types of professional activities are analyzed. General scientific research methods, content analysis, and comparative analysis are applied.

Keywords: professional standards, qualification manuals, national qualification system, qualification characteristics, type of professional activity, field of professional activity

For citation: Myshko F. G. A type of professional activity as an element of the national qualification system. Part one. Bulletin of economic security. 2026;(1):82–5. (In Russ.). EDN: EYGTPV.

© Мышко Ф. Г., 2026



Президент РФ своим поручением в сентябре 2023 г.¹ активизировал необходимость обновления профессиональных стандартов, потребовал обеспечить гибкую систему их актуализации и унификации, включая виды профессиональной деятельности как элемента системы профессиональных стандартов.

Принято считать, что построение профессиональных стандартов в отличие от ЕКС и ЕТКС выстроено на основе «*вида профессиональной деятельности*» [2; 7] (далее – ВПД).

В научной и практической литературе широко используется понятие «*вид профессиональной деятельности*», однако легального правового определения этого термина не имеется [4].

Национальная энциклопедическая служба дает такие понятия «*вида профессиональной деятельности*»:

- это «методы, способы, приемы, характер воздействия на объект профессиональной деятельности с целью его изменения, преобразования»²;
- это «совокупность методов, приемов и способов воздействия на объект профессиональной деятельности с целью его изменения, преобразования»;
- это «совокупность трудовых функций, требующих профессиональной подготовки, рассматриваемых в контексте определенной сферы их применения, характеризующиеся специфическими объектами, условиями, инструментами и результатами труда, а также требованиями к квалификации работника».

В нормативных правовых и иных актах встречается понятие «*вид профессиональной деятельности*».

Например, в приказе Минтруда об утверждении Реестра профессиональных стандартов (перечня ВПД) [8]. Причем, из самого приказа и наименования реестра усматривается *идентичность* реестра профессиональных стандартов и перечня ВПД, т. е. их равнозначное смысловое понимание.

Координаторами разработки профессиональных стандартов (представителями Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям) в начале пути реформирования были изданы рекомендации по анализу трудовой деятельности в целях выделения ее областей и видов для систематизации профстандартов [5].

Анализ профессиональной деятельности для выделения из нее ВПД – это самый первый шаг на пути разработки профстандартов. В рекомендациях было подробно расписано, каким образом следует определять границы и ключевые области ВПД. Предполагалось, что в один ВПД может входить несколько ключевых профессий, которые обеспечивают этот вид. В процессе анализа, в частности, предполагалось определить взаимосвязанные

или однородные профессии из различных отраслей экономики, поскольку ни одна из отраслей не может быть автономной. Например, газовая отрасль пересекается со строительной и с жилищно-коммунальными сферами и т. д.

Кроме того, предполагалось проанализировать наиболее распространенные наименования должностей/профессий, которые могут быть использованы в рамках этого ВПД.

ВПД, если в его составе имеются группы неоднородных друг к другу направлений, может делиться на подвиды. Например, ВПД «издательство» может подразделяться на такие подвиды: «издание книг», «издание журналов», «издание газет» и т. д.

Другой пример: сектор «финансовых услуг» как самостоятельный ВПД, может классифицироваться на подвиды: «банковская деятельность», «страховая деятельность», «финансовое консультирование», «кредиты, финансы, лизинг» и т. д.

При этом предлагалось для описания ВПД изучить и отразить следующие моменты:

- общая численность предприятий, занятых этим видом деятельности;
- общая численность занятых на предприятиях работников;
- «география» распределения предприятий этого вида деятельности;
- основные показатели деятельности: доля производимой продукции в общем объеме ВВП, доля занятого по численности населения.

При определении ВПД предлагалось определить «укрупненные группы профессий/должностей/специальностей», входящих в этот вид, и квалификационные требования к ним. При этом рекомендовано классифицировать укрупненные группы:

- по их значимости или активности использования в данном виде деятельности;
- по их уровню квалификации.

Например, в ВПД «Издательство» могут включаться такие укрупненные группы должностей/профессий/специальностей:

- искусствоведческие;
- исследовательские;
- маркетинг;
- реклама;
- продажи;
- производство;
- общий персонал и т. д.

В российской системе «издательские услуги» объединены в единую область профессиональной деятельности (далее – ОПД) с другими видами работы: СМИ и полиграфия. В этой ОПД на данный момент выделено 20 различных ВПД³. Так, непосредственно к изда-

¹ Перечень поручений по итогам расширенного заседания Президиума Госсовета // URL: <http://www.kremlin.ru/acts/assignments/orders/75449/>

² Письмо Минобрнауки РФ от 13 мая 2010 г. № 03-956 «О разработке вузами основных образовательных программ» // URL: <https://docs.cntd.ru/document/902256946/>

³ Реестр областей и видов профессиональной деятельности // URL: https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-oblastey-i-vidov-professionalnoy-deyatelnosti/?SECTION_ID=802/



тельской деятельности как самостоятельные ВПД выделены:

- «деятельность по созданию фотографического изображения с помощью специальных технических средств»;
- «дизайн объектов и систем визуальной информации, идентификации и коммуникации».

Как видим, ничего общего с предложенным в Рекомендациях механизмом имеющейся «схемы» выделения ВПД в отдельную единицу в издательской деятельности не имеется.

Другой пример: в ВПД «Управление бытовыми и производственными отходами» включаются такие укрупненные профессии/должности/специальности по видам занятий:

- 1) сбор и транспортировка мусора;
- 2) обезпечение мусороперерабатывающей деятельности;
- 3) захоронение отходов;
- 4) общие профессии (управление, законодательное обезпечение и т. д.).

Так, в Великобритании в указанный ВПД входит 190 профессий, занятых основной деятельностью, и 70 – работающих на вспомогательных участках [7].

В рекомендациях Минздравсоцразвития¹ изначально ВПД определялся как составная часть ОПД, образованная целостным набором трудовых функций и необходимых для их выполнения компетенций².

Дальнейшие рекомендации Минтруда³, а также рекомендации, разработанные АНО НАРК [3], определяют ВПД как совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

Справочный сайт «Профессиональные стандарты»⁴ имеет подраздел «Реестр областей и видов профессиональной деятельности». ВПД сгруппированы на нем по областям профессиональной деятельности, определенным приказом Минтруда России [8]. Каждая ОПД содержит целый ряд ВПД, которые имеют свой код. При этом каких-либо системных подходов к определению видов профессиональной деятельности не имеется.

Одним из элементов⁵ поисковой системы в реестре профессиональных стандартов является «вид про-

фессиональной деятельности». Однако, рядом с этим поисковым элементом предлагается воспользоваться справочником «ОКЗ ОК 010-93»⁶, который утратил силу⁷.

Несмотря на наличие Реестра областей и видов профессиональной деятельности, сформированного Минтрудом России, тем не менее, для поиска профессиональных стандартов он не используется. Напрашивается вывод, что Минтруд России признает несовершенство собственного реестра видов профессиональной деятельности. На это указывает и то, что сформированный Минтрудом Реестр областей и видов профессиональной деятельности не размещен на главной странице сайта «Профессиональные стандарты», и найти его можно только через свободный поиск на Яндекс-странице при случайном поисковом попадании.

Сайт Минтруда «Профессиональные стандарты» в подразделе «Справочная информация» раздела «Справочно-информационный блок» содержит рекомендации по определению ВПД⁸. Из рекомендаций следует, что единого перечня видов профессиональной деятельности на момент начала разработки профессионального стандарта не имелось. Наоборот, предполагалось формировать такой перечень на основании разработанных профессиональных стандартов. Рекомендациями предлагалось определять ВПД исходя из сложившегося разделения труда, предполагалось, что ВПД будет отражать в себе часть производственного или бизнес-процесса. В рекомендациях были выделены признаки корректного определения ВПД:

1. ВПД определен и включает в себя часть производственного процесса, сложившегося в результате разделения труда.

2. ВПД выделяет общую цель этой деятельности, определяет обобщенные методы и результаты труда, полученные в результате этой деятельности. В качестве *положительного примера* в Приложении № 1⁹ к указанным Рекомендациям проанализирован профессиональный стандарт «Специалист по эксплуатации лифтового

reestr-professionalnykh-standartov/reestr-professionalnykh-standartov/?sort=PROPERTY_KIND_PROFACT&order=desc/

⁶ Общероссийский классификатор занятий. ОК 010-93, утв. Постановлением Госстандарта РФ от 30 декабря 1993 г. № 298 // URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_115767/fe0fcde01af39800bd620af2a8e83bd5634875f4/

⁷ Приказ Росстандарта от 12 декабря 2014 г. № 2020-ст «О принятии и введении в действие Общероссийского классификатора занятий (ОКЗ) ОК 010-2014 (МСКЗ-08)» // URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=249639/>

⁸ Профессиональные стандарты // URL: https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravochno-informatsionnyy-blok/reference-info/opredelenie-vida-professionalnoy-deyatelnosti.php?VERSION_STYLE=style2/

⁹ Профессиональные стандарты // URL: [https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravochno-informatsionnyy-blok/reference-info/doc_viewer.php?file_src=upload/medialibrary/c9a/Приложение_1.docx&title=Приложение%201%20\(docx,%2031%20КБ\)/](https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/spravochno-informatsionnyy-blok/reference-info/doc_viewer.php?file_src=upload/medialibrary/c9a/Приложение_1.docx&title=Приложение%201%20(docx,%2031%20КБ)/)

¹ Минздравсоцразвития – Министерство здравоохранения и социального развития, которое в дальнейшем реорганизовано на два министерства, включая Министерство труда и социальной защиты.

² Временные методические рекомендации по разработке отраслевой рамки квалификаций на основе Национальной рамки квалификаций Российской Федерации, утв. Минздравсоцразвития РФ 22 декабря 2011 г. // URL: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/70035136/>

³ Методическими рекомендациями по разработке профессионального стандарта (утв. Приказ Минтруда России от 29 апреля 2013 г. № 170н) // URL: <https://mintrud.gov.ru/docs/mintrud/orders/104/>

⁴ Профессиональные стандарты // URL: https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy-reestr-professionalnykh-standartov/reestr-oblastey-i-vidov-professionalnoy-deyatelnosti/?sort=PROPERTY_DEVELOPERS&order=asc/

⁵ Профессиональные стандарты // URL: <https://profstandart.rosmintrud.ru/obshchiy-informatsionnyy-blok/natsionalnyy->



оборудования»¹, где цель ВПД определена как «Обеспечение безопасной эксплуатации лифтов». Вместе с тем, сам ВПД определен как «Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт (модернизация) лифтов». При этом определены *признаки выделения вида профессиональной деятельности* «Эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт (модернизация) лифтов» в качестве самостоятельного вида:

- характер труда – эксплуатация, техническое обслуживание и ремонт (модернизация);
- предмет труда – лифты.

Неопределенность понятия «вид профессиональной деятельности» приводит к тому, что разработчики профстандартов трактуют это понятие, а соответственно, и разрабатывают профстандарты на свое усмотрение, хаотично, бессистемно.

К такому выводу приводит последующее детальное изучение различных профессиональных стандартов.

Библиографический список

1. Волошина И. А., Новиков П. Н., Прянишникова О. Д. Научные подходы к понятию «вид профессиональной деятельности» и практика его применения // Социально-трудовые исследования. 2024. № 3 (56). С. 18–31.
2. Кузнецова М. Е. Профессиональные стандарты : характеристика, этапы перехода // Вестник Сургутского государственного университета. 2019. № 1 (23). С. 93–99.
3. Лейбович А. Н., Волошина И. А., Прянишникова О. Д., Клинк О. Ф., Есенина Е. Ю. Рекомендации по формированию рамок квалификаций областей профессиональной деятельности. М. : Перо, 2016. 26 с.
4. Мышко Ф. Г., Титор С. Е., Линькова И. В. Кадровый менеджмент в сфере здравоохранения. Монография. М., 2019.
5. Прокопов Ф. Т., Муравьева А. А., Олейникова О. Н., Подольский Д. А., Уткина В. В. Профессиональные стандарты. Рекомендации по анализу трудовой

¹ Приказ Минтруда России от 31 марта 2021 г. № 203н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по эксплуатации лифтового оборудования» // URL: <https://online.consultant.ru/riv/cgi/online.cgi?req=doc&base=LAW&n=383828&ds t=100088&cacheid=769673DC30777635CD1B9CA837D226E9&mo de=splus&rnd=20sT7kUCoAzeUu6h2#KRxT7kUe3blZx8Zm/>

деятельности и разработке функциональных карт. М. : «Виртуальная галерея», 2014. 56 с.

6. Титор С. Е. Управление образованием в Германии. E-Management. 2022. Т. 5. № 1. С. 69–79.

7. Титор С. Е., Линькова И. В. Управление формированием профессиональных компетенций в сфере здравоохранения // Вестник Московского университета МВД России. 2018. № 3. С. 88–94.

8. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 29 сентября 2014 г. № 667н «О реестре профессиональных стандартов (перечне видов профессиональной деятельности)» // URL: <https://base.garant.ru/70807194/>

Bibliographic list

1. Voloshina I. A., Novikov P. N., Pryanishnikova O. D. Scientific approaches to the concept of «type of professional activity» and the practice of its application // Social and labor research. 2024. № 3 (56). P. 18–31.
2. Kuznetsova M. E. Professional standards : characteristics, stages of transition // Bulletin of Surgut State University. 2019. № 1 (23). P. 93–99.
3. Leibovich A. N., Voloshina I. A., Pryanishnikova O. D., Klink O. F., Yesenina E. Y. Recommendations on the formation of qualifications frameworks for areas of professional activity. M. : Pero, 2016. 26 p.
4. Myshko F. G., Titor S. E., Linkova I. V. Personnel management in the healthcare sector. Monograph. M., 2019.
5. Prokopov F. T., Muravyeva A. A., Oleinikova O. N., Podolsky D. A., Utkina V. V. Professional standards. Recommendations for the analysis of labor activity and the development of functional maps. M. : «Virtual Gallery», 2014. 56 p.
6. Titor S. E. Education management in Germany. E-Management. 2022. Vol. 5. № 1. P. 69–79.
7. Titor S. E., Linkova I. V. Management of the formation of professional competencies in the field of healthcare // Bulletin of the Moscow University of the Ministry of Internal Affairs of Russia. 2018. № 3. P. 88–94.
8. Order of the Ministry of Labor and Social Protection of the Russian Federation dated September 29, 2014 № 667n «On the Register of professional standards (list of types of professional activity)» // URL: <https://base.garant.ru/70807194/>

Информация об авторе

Ф. Г. Мышко – доцент кафедры частного права Государственного университета управления, доктор юридических наук, доцент.

Information about the author

F. G. Myshko – Associate Professor of the Department of Private Law of the State University of Management, Doctor of Legal Sciences, Associate Professor.

Статья поступила в редакцию 11.11.2025; одобрена после рецензирования 16.12.2025; принята к публикации 20.01.2026.

The article was submitted 11.11.2025; approved after reviewing 16.12.2025; accepted for publication 20.01.2026.